

Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca

- *Prezentare generala* -

Piata muncii a suferit schimbari puternice in ultimul deceniu. Modificarile aparute au creat nevoia unei noi institutii. Una moderna, flexibila cu capacitatea de a raspunde acestor provocari.

Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca (ANOFM) are in subordine Agentia Municipiului Bucuresti, 41 de agentii judetene (in cadrul carora functioneaza 70 de agentii locale si 141 puncte de lucru), 8 centre judetene de formare profesionala a somerilor, 8 centre regionale de formare profesionala a adultilor, precum si Centrul National pentru Formarea Profesionala a Personalului Propriu Rasnov.

Serviciile sale se adreseaza somerilor si agentilor economici. Principalul sau obiectiv este cresterea gradului de ocupare a fortei de munca si implicit scaderea ratei somajului.

Obiectivele principale ale Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca sunt:

- a) Institucionalizarea dialogului social in domeniul ocuparii si formarii profesionale;
- b) Aplicarea strategiilor in domeniul ocuparii si formarii profesionale;
- c) Aplicarea masurilor de protectie sociala a persoanelor neincadrate in munca.

Pentru realizarea obiectivelor sale, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca are urmatoarele atributii principale:

- a) organizeaza, presteaza si finanteaza, in conditiile legii, servicii de formare profesionala pentru persoanele neincadrate in munca;
- b) orienteaza persoanele neincadrate in munca si mediaza intre acestea si angajatorii din tara, in vederea realizarii echilibrului dintre cerere si oferta pe piata interna a fortei de munca;
- c) face propuneri privind elaborarea proiectului de buget al asigurarilor pentru somaj;
- d) administreaza bugetul asigurarilor pentru somaj si prezinta Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale rapoarte trimestriale si anuale privind executia bugetara;
- e) propune Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale proiecte de acte normative in domeniul ocuparii si formarii profesionale si al protectiei sociale a persoanelor neincadrate in munca;
- f) organizeaza serviciile de stabilire, plata si evidenta a ajutoarelor, alocatiilor si indemnizatiilor finantate din bugetul asigurarilor pentru somaj;
- g) implementeaza programe finantate din Fondul Social European;
- h) elaboreaza, in baza indicatorilor sociali de performanta stabiliti de Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale, programe anuale de activitate pe care le supune spre aprobare Ministrului Muncii si Solidaritatii Sociale.